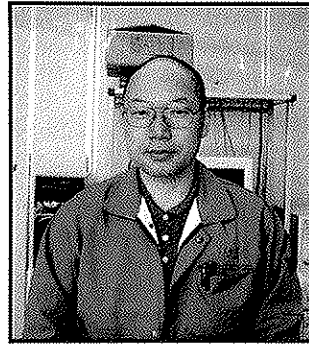


挑戦～翔ける思い～

新体制のスタート!

若い力が会社を変える



中村社長

この新体制を 築くにあたって

前期は、利益至上主義から社員の皆さんにかなり厳しい要求をしてきました。その反面人材も募集しており、負担を減らすという方法も模索していました。

そういう状況の中で、管理、製造のベテラン社員さんが退職したことは非常に残念でしたし、会社にとっても大きな痛手であったと思います。

どの様にしてベテラン社員さんが抜けた穴を埋めようか考えていましたが、「どうにもならないことを考えたって仕方がな

い」と思い切つて割り切りしました。そして、残ってくれた社員の方々と新たに入社した社員の皆さんとで、より良い会社作りを目指していこうと思えました。

色々な問題がありましたでしたがそれをバネにして頑張っていきたいと思います。

そして、一人一人が仕事を通じて成長でき、社会の役に立てるような熱い集団作りを目指していきたいと思えます。

不安よりも 感じる期待

私から見ても、現在のスタッフはものすごく頑張ってくれていると思います。

また、ベテラン社員さんが退職したことでも不安を抱えている社員の方もいるかもしれませんが、私はまったく不安を感じていません。不安よりも新たな将来性が非常に楽しみになって

来ました。この調子で皆さんに頑張ってもらえば、半年、一年後にはかなり勢いがある会社へとレベルアップしていると思えます。

仕事の面でも人間性の面でも、質の高い会社へと一歩一歩歩み始めて来た気がします。このままの勢いを継続して大きな飛躍を目指しましょう。

頑張る皆の 姿を見て

会社が若返ったからかもしれないませんが、皆さんの頑張りをしていると私も「よし！自分も頑張ろう！」と大変勇気付けられます。そして、皆さんの頑張りを無駄に出来ない責任を感じます。

また、皆さんの頑張りに会社として応えて上げることが出来るよう、必ず良い結果を出していきたいと思えます。しかし、その為には売上や利益が必ず必要になってきます。自分達の頑張りを無駄にしない為にも生産性の向上や、無駄の削減など改善できることを日々考えて作業して頂きミーティングなどの場で積極的に話し合ってもらいた

いと思えます。

皆の頑張りを 結果に残す

結果を残す

前期までは色々口を挟んだり、叱咤することもありましたしかし、今後はいかに皆さんが仕事をやりやすく出来るかを模索していきたいと思えます。「どうすればもっと働きやすくなるか」など思いついたら積極的に教えてほしいと思えます。小さな積み重ねでも継続して改善を進めれば必ず良い会社へと成長できるはずで。

この会社で働いている皆さんが幸せな人生を送れる会社にすることが私の責任であり、皆さんとであれば必ずその様な会社へと成長させることが出来ると思っています。給料や仕事のやりがい等で皆さんが満足の出来る会社へと成長させることが、「皆さんの幸せにつながる」と信じて行なっています。しかし、私一人の力では限界があります。ですから皆さんもお客様のため、皆のため、会社の為、そして自分のために頑張っていきたいと思います。

私は、皆さんとで今よりも常に上を目指して進んでいきたいと思っています。